

AVVISO DI SELEZIONE

per la copertura di n. 1 a tempo determinato posto di cat. [B1] da destinarsi all'area amministrativa legale.

Si informa che la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., intende ricoprire n. 1 posto, a tempo determinato, di categoria B1 CCNL ANAS per l'area Amministrazione Legale, mediante avviso sul proprio sito internet (www.fvgstrade.it).

"[posizione organizzativa ed economica B1 - qualifica Operatore Amministrativo]"

1. Orario di lavoro.

La società applica il CCNL ANAS vigente.

Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato. L'apposizione del termine è motivata dalla sostituzione di lavoratore assente per maternità. Il contratto avrà durata per tutto il periodo di assenza della lavoratrice sostituita con diritto alla conservazione del posto prevista dalla legge e in ogni caso per tutti i giorni di assenza della risorsa sostituita a titolo di congedo obbligatorio e facoltativo e, in ogni caso, ove ricorrano altre assenze con diritto alla conservazione del posto previste dalla legge. Orario a tempo pieno di 36 ore settimanali distribuite su 5 giorni e Sede di lavoro presso la sede legale della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. a Trieste.

2. Posizione economica organizzativa.

Livello: B1 "Operatore Amministrativo"

Retribuzione e Mansionario come da CCNL ANAS vigente.

3. Requisiti richiesti.

I candidati dovranno possedere, alla data fissata per la scadenza delle presentazioni della domanda, i seguenti requisiti minimi e specifici ai fini dell'ammissibilità alla selezione:

Requisiti minimi di carattere generale:

- a) Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del d.lgs. 65/2001 e dal D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione; avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo).
- c) Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare.
- d) Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- e) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario.
- f) Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.
- g) Idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere.

Requisiti specifici:

aver svolto almeno un biennio di servizio, in mansioni amministrative, presso le amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. o presso società partecipate "in house" soggette all'esercizio di controllo analogo.

Ai fini dell'ammissione alla selezione i requisiti minimi e specifici di partecipazione devono essere posseduti dai candidati alla data di presentazione della domanda.

4. Domanda e scadenza di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla selezione, con le modalità ed entro il termine previste dal presente Avviso di Selezione, anche qualora avessero già in precedenza inviato domanda di assunzione presso la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Al fine dell'ammissione alla selezione, i richiedenti devono redigere esclusivamente la domanda secondo lo schema allegato al presente avviso, sottoscritta con firma autografa, completa delle attestazioni espressamente richieste e di copia di un valido documento di identità, unitamente ad un curriculum formativo- professionale, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Il curriculum formativo-professionale dovrà essere sottoscritto e redatto secondo il formato europeo e rappresentare i titoli e durata di ciascuna esperienza lavorativa nell'ambito di interesse al fine della valutazione di cui all'art. 5.2 del presente avviso.

4.1 Nella domanda dovrà essere dichiarato, pena l'esclusione, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 quanto segue:

- a) il cognome, nome, codice fiscale (solo per i cittadini italiani), la data e il luogo di nascita, il luogo di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) e, comunque, un recapito telefonico, con eventuale indirizzo mail, a cui indirizzare possibili comunicazioni inerenti la selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- c) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di cui si possiede la cittadinanza;
- d) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare.
- e) di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziato/a presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) le eventuali condanne penali definitive riportate, i provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione ed i procedimenti penali e di applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, nonché l'esistenza di qualsiasi precedente giudiziario iscrivibile nel casellario giudiziario a norma dell'art. 686 c.p.p.;
- g) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento.
- h) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- i) aver svolto almeno un biennio di servizio, in ruoli amministrativi, presso le amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. o presso società partecipate "in house" soggette all'esercizio di controllo analogo.

4.2 Modalità di invio della documentazione allegata alla domanda

Le domande devono pervenire alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. – via Mazzini 22 - 34121 TRIESTE, non oltre, le **ore 12.00 del giorno 29.10.2013**.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata la dicitura: **"Selezione per n. 1 posto di cat. [B1] a tempo determinato da destinarsi all'area amministrativa legale"**.

Sarà considerato tempestivamente pervenuto il plico consegnato alla società entro le ore 12 del giorno di scadenza; rimane quindi fermo che il rischio di consegna tardiva per i candidati che intendano avvalersi di mezzi diversi dalla consegna diretta rimane a carico dei candidati medesimi.

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere sottoscritte con firma autografa:

- sotto la propria responsabilità, anche penale, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000
- inviate corredandole di una fotocopia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario, in corso di validità.

Non è richiesta l'autenticazione della firma.

La domanda si compone di due parti:

- dichiarazione in ordine al possesso dei requisiti e consenso al trattamento dei dati;

- "Curriculum Vitae" con evidenza dei titoli e delle esperienze di cui al punto 5.2 del presente avviso;

5. Modalità della selezione/valutazione

La Commissione è nominata successivamente alla scadenza di presentazione delle domande ed è composta da un Presidente ed altri 2 Commissari, con l'eventuale assistenza di un Segretario verbalizzante qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa.

5.1 ACCETTAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione procederà ad ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati.

La Commissione, per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui al predetto punto 3 dell'Avviso.

La Commissione si riserva, altresì, di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di cui al punto 3 ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi. La carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura.

5.2 VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE DOCUMENTATI

Esaurita la fase di ammissione delle candidature, la Commissione procede a selezionare cinque candidati da sottoporre alla prova orale (colloquio). A tal fine si procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze documentate dal candidato nei seguenti ambiti:

Titolo di Studio:

2 punti x Diploma;

6 punti x Laurea;

Esperienze Professionali svolte nella P.A. o in società partecipate.

2 punti per ogni anno di servizio, in mansioni amministrative, presso le amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. o presso società partecipate "in house" soggette all'esercizio di controllo analogo;

Esperienze professionali maturate nel ruolo di segreteria di direzione:

4 punti per documentata esperienza almeno biennale nel ruolo di segreteria di direzione.

Sono ammessi alla prova orale (colloquio) i cinque (5) candidati con la migliore valutazione dei titoli e delle esperienze sopra richiamate. I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi alla prova orale. Gli esiti della presente valutazione sono finalizzati esclusivamente alla selezione dei cinque candidati da sottoporre alla prova orale, fatto salvo quanto stabilito nel primo alinea del punto 6.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. stilerà, dunque, l'elenco dei candidati ammessi e degli esiti della valutazione dei titoli e delle esperienze. Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). La pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. Nell'elenco è dato avviso del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento della prova orale per i candidati che risulteranno in posizione utile. Non verrà effettuata alcuna diversa comunicazione.

5.3 PROVA ORALE (COLLOQUIO)

La prova orale (colloquio) sarà svolta dalla Commissione nel luogo, nel giorno e nell'ora stabilito nell'avviso di cui all'articolo 5.2. I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati nell'avviso, per partecipare alle prove di selezione (prova orale), muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì, all'esclusione qualora il candidato si presenti alle prove di selezione privo di un valido documento d'identità.

La prova orale, oltre ad una presentazione del candidato, potrà vertere sui seguenti argomenti:

- 1) L. 241/90 e s.m.i.;
- 2) cenni sulle regole inerenti le società partecipate della Regione FVG (normativa regionale e nazionale);
- 3) cenni sul codice dei contratti pubblici (d.lgs. 163/06 e s.m.i.)

Alla prova orale verrà riconosciuto il punteggio massimo di 100 (cento) punti e sarà considerato idoneo il candidato con una valutazione pari o superiore a 60 (sessanta) punti.

6. Graduatorie titoli di precedenza e preferenza e verifica dell'effettivo possesso dei requisiti

A conclusione della procedura selettiva, si procede alla formazione della graduatoria di merito ed alla sua pubblicazione, con i relativi punteggi, sul sito internet www.fvgstrade.it. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

In tale graduatoria sarà individuato il migliore classificato e, a seguire, anche gli altri candidati ritenuti idonei. La graduatoria di merito è redatta dalla Commissione, secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova orale. A parità di punteggio sarà valorizzata la miglior valutazione conseguita ai sensi dell'art. 5, co. 2 del presente avviso;

Alla predetta graduatoria sarà possibile attingere, nelle forme contrattuali e di legge, per eventuali future analoghe esigenze (tempo determinato), anche per profili simili a quello ricercato entro un periodo massimo di validità di 24 mesi. Sono comunque considerate analoghe le esigenze previste dall'art. 2, co. 1 lett. da a) a i) dell'allegato III del protocollo d'intesa ANAS dd. 26.07.2007, applicabile alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. in ragione dell'art. 68, co. 2 della L.R. 23/2007 e s.m.i.

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETÀ FRIULI VENEZIA GIULIA STRADE S.P.A (WWW.FVGSTRADE.IT) DI TUTTE LE COMUNICAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.

7 Informativa sul trattamento dei dati personali

Informativa ai sensi dell'art.13 D.Lgs 30.6.2003 n. 196 recante "Codice in materia di trattamento dei dati personali". Ai sensi dell'art. 11 d.lgs. 30.6.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati verranno raccolti presso l'UO Risorse Umane della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A, per le finalità di gestione della selezione e della costituzione di un bacino di idonei. Verranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. L'eventuale rifiuto comporta l'impossibilità di ricevere informazioni e l'accesso del candidato alla selezione. Il candidato potrà esercitare i diritti di cui all'art.7 del Codice Privacy nei limiti e nelle condizioni di cui agli artt. 8,9 e 10 del summenzionato codice, inviando una comunicazione scritta indirizzata alla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A, via Mazzini 22, 34121 Trieste. Il candidato nel testo della domanda di partecipazione alla selezione deve manifestare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità sopra indicate ed anche in riferimento alla pubblicazione su Sito Internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A dell'esito della selezione.

8 Pari opportunità

In osservanza della L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D. Lgs. 165/01 sulle pari opportunità, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

9 Clausole di salvaguardia

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne riveli la necessità o l'opportunità. Il presente Avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua Italiana.

10 Accesso agli atti

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

11 Verifiche documentali da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso/Bando, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di concorso.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (Art. 76 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

12 Modalità di assunzione da parte di Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego, il candidato sarà tenuto a produrre, entro 5 giorni dalla richiesta da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e di relativi allegati. La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A provvederà alla relativa assunzione, purché vi sia la disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta, ovvero nel termine eventualmente concordato con la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Selezione risorsa a tempo determinato di livello "B1" CCNL ANAS
Area Amministrativa Legale
Istanza di partecipazione

[da consegnare – compilato e sottoscritto all'interno di plico riportante la dicitura "**Selezione B1 - Area Amministrativa Legale**" - presso la sede legale della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. in via Mazzini 22, 34121 TRIESTE, entro il termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 29.10.2013].

Il/La sottoscritto/a, _____
nato a _____ il _____
codice fiscale _____
residente in _____
provincia _____, via _____
recapito telefonico _____
E-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione per l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di una (1) unità di personale di livello B1 [operatore amministrativo] - ai sensi del CCNL ANAS indetta dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. per le esigenze dell'Area Amministrativa Legale

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

- a) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- b) il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di cui si possiede la cittadinanza;
- c) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare.
- d) di non essere decaduto/a da un impiego pubblico e/o licenziato/a presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- f) aver svolto almeno un biennio di servizio, in ruoli amministrativi, presso le amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. o presso società partecipate "in house" soggette all'esercizio di controllo analogo
- g) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;
- h) di non aver riportato provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione, né di avere in corso procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione eventualmente pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera;

DICHIARA

- o di non aver riportato condanne penali definitive presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera,

OPPURE

- o di essere stato condannato definitivamente per i seguenti reati: _____

DICHIARA

- o di non essere a conoscenza dell'esistenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico presso l'Autorità Giudiziaria di qualsiasi grado, italiana o estera,

OPPURE

- o di essere a conoscenza che a proprio carico sono pendenti procedimenti penali per i seguenti reati: _____

DICHIARA

di aver preso conoscenza di ogni aspetto inerente la procedura di selezione evidenziata

ALLEGA

1. copia in carta semplice della propria carta di identità, o documento equipollente, in corso di validità;
2. curriculum vitae datato e sottoscritto con evidenza dei titoli e delle esperienze di cui al punto 5.2 dell'avviso di selezione pubblicato;

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ivi compresi quelli sensibili, ai sensi e per gli effetti del decreto legge 196/2003 per le finalità di cui alla presente candidatura.

In fede

_____, il _____

Firma
