

IL PRESIDENTE

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.
Sede Legale: Scala dei Cappuccini, 1 - 34131 Trieste
Tel. +39 040 5604200 - www.fvgstrade.it

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento dell'unico socio Regione Autonoma FVG
Cod. Fisc. e p. I.V.A. 01133800324 - Cap. Soc. € 10.300.000,00 i.v.
Reg. Imp. di TS n. 01133800324 - REA 127257

Avvio del procedimento di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. – società interamente partecipata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – avvia, in esecuzione della delibera del C.d.A. del 25 novembre 2024, un procedimento comparativo per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato, pieno ed esclusivo.

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., garantisce il rispetto dei criteri di trasparenza, imparzialità e pari opportunità nel rispetto dei principi dell'art 19 comma 2 del D. Lgs. 175/2016. I candidati saranno valutati sulla base di criteri oggettivi e predefiniti, che includeranno, tra gli altri, le competenze tecniche e manageriali, l'esperienza pregressa in ruoli di responsabilità, la capacità di leadership e di gestione strategica, l'attitudine a lavorare in contesti complessi e sfidanti. Al procedimento di selezione dovrà essere assicurata l'evidenza pubblica attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Società nonché sulle piattaforme dedicate alla ricerca del personale.

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. viene supportata nel procedimento dalla società Kienbaum Italia- HUMAN VALUE SRL società di ricerca e selezione del personale.

L'avviso è pubblicato sul sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it), sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (www.regione.fvg.it) e diffuso attraverso i canali *social*, nonché attraverso le piattaforme specializzate in ricerca del personale.

Il presente avviso disciplina le competenze e caratteristiche del ruolo ricercato, unitamente alle modalità di presentazione delle candidature al procedimento comparativo.

INFORMAZIONI GENERALI

Friuli Venezia Giulia Strade è una S.p.A. a capitale integralmente pubblico (unico azionista la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia), costituita in forza del combinato disposto dell'art. 4, co. 87 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 22 e dell'art. 63 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 23, che hanno autorizzato l'Amministrazione regionale a costituire una società a capitale interamente pubblico avente per oggetto sociale esclusivo la progettazione, la realizzazione, la manutenzione, la gestione e la vigilanza di opere di viabilità.

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., è suddivisa nelle seguenti quattro divisioni: Divisione Amministrazione e Finanza e Risorse Umane (A.F.H.R.); Divisione Legale (A.L.), Divisione Nuove Opere (N.O.) e Divisione Esercizio (E.S.), quest'ultima è a sua volta ripartita nei 3 (tre) Centri di Manutenzione di Trieste-Gorizia, Udine e Pordenone.

L'Organigramma è costantemente aggiornato ed è pubblicato nell'ambito della sezione "*Società Trasparente*", dove è, altresì, possibile consultare la documentazione utile ad inquadrare il profilo societario (ad es.: bilanci e programmazione).

INFORMAZIONI SULL'INCARICO

Il ruolo ricercato è quello di Direttore Generale della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

L'incarico, disciplinato da un contratto di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, ha durata di 3 (tre) anni, eventualmente rinnovabili, con applicazione del C.C.N.L. Dirigenti Aziende Produttrici di Beni e Servizi.

L'inquadramento è quello di Dirigente, il trattamento annuo complessivo non potrà superare l'importo previsto dall'art. 39 co.2 della L.R. 10/2013 e s.m.i. per il Presidente della Giunta regionale e non sarà commisurato al tempo di lavoro, bensì

all'importanza delle funzioni assegnate ed includerà tutti gli elementi, nessuno escluso, costitutivi la retribuzione, compreso ogni e qualsiasi corrispettivo anche per le deleghe, gli incarichi e le procure che verranno affidate in funzione della carica.

In particolare, il Direttore Generale è chiamato a titolo esemplificativo e non esaustivo a:

- a. sovrintendere e dirigere, in conformità agli indirizzi forniti dal C.d.A., le attività operative, tecniche ed amministrative dell'azienda, assicurandone la perfetta efficienza e la rispondenza alle norme vigenti, mediante l'attuazione di tutti i provvedimenti necessari per il tramite delle funzioni ed unità organizzative preposte;
- b. esercitare la direzione su tutti gli organismi della Società, nell'ambito degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione;
- c. predisporre il piano industriale, i modelli organizzativi dell'esercizio e gestione della rete viaria di competenza di Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., i documenti di programmazione annuali e pluriennali; i budget annuali dell'attività aziendale ed i consuntivi gestionali periodici;
- d. proporre eventuali modifiche all'organigramma aziendale, nonché nuovi programmi operativi al fine di migliorare l'efficienza aziendale.
- e. Assumere i poteri e gli obblighi delegati connessi alla figura del Datore di lavoro in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008,

Nell'esecuzione dei compiti di cui sopra e fatti salvi i poteri del Consiglio di Amministrazione e del Presidente del C.d.A., il Direttore Generale opera con autonomia e discrezionalità, nei limiti di specifiche deleghe, incarichi e procure, ed è investito di ogni responsabilità relativa al funzionamento della Società, alla produzione ed alla prestazione dei servizi ed alle altre attività in cui si estrinseca l'oggetto sociale.

Al Direttore Generale, oltre alla nomina di Dirigente per la Sicurezza conferita con "*delega di funzione*" ex art. 16 del d.lgs. 81/2008, viene attribuita la direzione degli uffici ambiente e sicurezza ed ogni altra funzione risultante dall'organigramma approvato dal C.d.A. e pubblicato all'indirizzo www.fvgs.it, comprese eventuali modifiche alla struttura organizzativa adottate nel corso dell'incarico.

Il luogo di lavoro sarà la sede legale della Società, sita in Trieste Scala dei Cappuccini 1. In considerazione del fatto che la Società opera nell'ambito dell'intero territorio regionale, il Direttore Generale si sposterà secondo le necessità tra le varie sedi e nell'ambito regionale, senza diritto al riconoscimento di ulteriori indennità e/o compensi.

È previsto un periodo di prova di 6 (sei) mesi; in ipotesi di esito negativo della stessa, la società si riserva di conferire l'incarico a diverso idoneo candidato individuato secondo la procedura di cui al presente avviso.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Requisiti Generali

I candidati – a pena di esclusione - devono possedere i requisiti generali di partecipazione di seguito esposti:

- a. cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea o a Stati Terzi nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- b. godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c. non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero essere stati licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- d. non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e. non essere collocato in quiescenza, a qualunque titolo, e/o non avere raggiunto il limite ordinamentale per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;

- f. non essere condannato - anche con sentenza non definitiva - per alcuno dei delitti previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale;
- g. non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- h. non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- i. idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- j. assenza delle cause di inconferibilità di cui al d.lgs. 39/2013 e s.m.i. con riferimento all'incarico dirigenziale di un ente di diritto privato in controllo pubblico;
- k. ottima conoscenza della lingua italiana (C1);
- l. buona conoscenza del Pacchetto "Office";
- m. essere in possesso della patente di guida "B".

Il candidato – nell'ipotesi di conferimento dell'incarico – si impegna, inoltre, a rendere apposita dichiarazione in merito ad eventuali ipotesi di incompatibilità (d.lgs. 39/2013) ed a adottare le conseguenti determinazioni.

Titoli di Studio

I candidati – a pena di esclusione - devono possedere, alla data della presentazione dell'istanza, il diploma di laurea specialistica, o magistrale conseguito secondo l'ordinamento previgente al Decreto Ministeriale 3 novembre 1999, n.509, o del corrispondente diploma di laurea specialistica o magistrale conseguito secondo gli ordinamenti successivi.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D.lgs. n. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva al concorso, purché dichiarati, in sede di domanda di partecipazione, l'impegno a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dalla società e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale con l'approvazione della graduatoria.

Requisiti Esperienziali

I candidati devono avere maturato un'esperienza pluriennale non inferiore a 5 (cinque) anni in attività di direzione, con formale qualifica di dirigente, svolte presso amministrazioni pubbliche (art. 1, co. 2, del d.lgs. 165/01 e s.m.i.) e/o società partecipate da amministrazioni pubbliche (d.lgs. 175/2016 e s.m.i.) e/o società private di capitali. In alternativa, i candidati devono essere in possesso di una professionalità specifica, comprovata da un'esperienza di almeno 5 (cinque) anni in funzioni dirigenziali e/o direttive, svolte con autonomia e responsabilità, in posizioni analoghe a quella oggetto della presente selezione, in contesti organizzativi di pari complessità e rilievo, con ruoli direttivi di unità organizzative complesse.

Requisiti preferenziali

Costituiranno ulteriori elementi positivi di valutazione aver maturato i requisiti esperienziali richiesti per un periodo superiore al quinquennio; aver ricoperto l'incarico di Direttore o Dirigente presso società a partecipazione pubblica; essere in possesso di una approfondita conoscenza gestionale di infrastrutture fisiche complesse; essere in possesso di ulteriori titoli accademici, dottorati, abilitazioni professionali, master in materie manageriali e/o di operation management;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti generali, del titolo di studio e dei requisiti esperienziali sopra indicati determina l'esclusione del candidato dal procedimento o la decadenza dall'assunzione.

COMPETENZE

La Società terrà, in particolare, considerazione il possesso delle competenze di seguito indicate.

Per il perseguimento degli indirizzi aziendali, il Direttore Generale è chiamato a concorrere all'attuazione delle strategie di trasformazione organizzativa e a garantire il conseguimento di risultati concreti, allineati agli obiettivi prefissati, operando con ampio margine di autonomia decisionale e direttiva in un contesto organizzativo complesso per natura e tipologia di attività.

Sono, pertanto, richieste elevate competenze di general management, quali: capacità di leadership, visione strategica, competenze negoziali, orientamento al cambiamento e al risultato, nonché l'attitudine a promuovere la collaborazione a tutti i livelli aziendali.

Saranno valorizzate le competenze acquisite nei seguenti ambiti specifici:

- I. elaborazione di progetti strategici in coerenza con la missione e la visione aziendale, unitamente alla capacità di stabilire priorità operative secondo una logica di allineamento tra gli interessi aziendali e il contesto esterno di riferimento;
- II. pianificazione delle attività e definizione di piani operativi anche in situazioni caratterizzate da imprevedibilità, con l'adozione di modalità di monitoraggio idonee a verificare l'impiego ottimale delle risorse disponibili;
- III. analisi, diagnosi e progettazione di modelli organizzativi, strutture e processi, con attenzione al contesto aziendale interno, nonché identificazione e progettazione delle attività/processi, definizione delle responsabilità e degli obiettivi, elaborazione di metodologie e tecniche manageriali per la programmazione, la gestione delle risorse umane, economiche, tecnologiche e informative;
- IV. competenze di diagnosi e formulazione di raccomandazioni in merito ai comportamenti individuali e di gruppo all'interno del sistema organizzativo, incluse la capacità di comprendere le motivazioni dell'agire e di adottare stili gestionali adattabili a differenti tipologie di persone e situazioni.

È riconosciuta facoltà ai dirigenti attualmente in servizio presso la Società di partecipare alla presente selezione, subordinatamente al possesso dei requisiti previsti dal bando. In caso di nomina, il dirigente in servizio sarà collocato in posizione di aspettativa, con diritto alla conservazione del posto, per l'intera durata dell'incarico di Direttore Generale.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per poter partecipare al procedimento comparativo, i candidati devono inviare la propria istanza corredata da tutta la documentazione richiesta, **entro e non oltre il termine (perentorio) delle ore 12:00 del giorno 31 gennaio 2025.**

La candidatura deve essere trasmessa a mezzo posta elettronica certificata entro il termine perentorio di cui sopra, mediante trasmissione all'indirizzo mail: selezionedgfvfgstrade.kienbaum@pec.humanvalue.it, indicando nell'oggetto: Avviso di selezione Direttore Generale FVGS .

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

La consegna dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. e Kienbaum Italia- HUMAN VALUE SRL esonerate da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore o inconvenienti tecnico-informatici, qualora un tanto non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato. Non sono in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Non sono ammesse integrazioni a domande di partecipazione già inviate o l'invio dei documenti/allegati in forma separata rispetto alla domanda, fatta salva la facoltà della società di richiedere chiarimenti in sede istruttoria. L'eventuale riserva di invio di successiva documentazione è priva di effetto.

Le domande di partecipazione – corredate dalle dichiarazioni richieste - devono essere sottoscritte ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono, altresì, essere accompagnate da un Curriculum Vitae e da una copia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario in corso di validità. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

Il C.V. deve essere aggiornato e sottoscritto. Nell'ambito del CV, è necessario rappresentare il percorso formativo - professionale con puntuale specificazione della durata (mesi, anni) di ciascuna esperienza lavorativa.

PROCEDIMENTO

Per la prima fase della procedura, Friuli Venezia giulia Strade S.p.A. si avvarrà del supporto della società Kienbaum Italia- HUMAN VALUE SRL - che effettuerà uno screening delle domande pervenute, mediante analisi dei curricula, colloqui conoscitivi e valutazioni comparative. All'esito di tale fase, la società Kienbaum Italia- HUMAN VALUE SRL fornirà a Friuli Venezia Giulia strade S.p.A. una short list con i candidati selezionati.

Screening delle domande: Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate e colloquio di approfondimento

Le candidature saranno valutate in relazione ai titoli e alle esperienze professionali documentate nel Curriculum Vitae. A tal fine, verrà valutata la documentazione presentata, con riserva della facoltà di accertare successivamente l'effettivo possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli e delle esperienze dichiarate ai sensi del d.P.R. 445/00 e s.m.i. È fatta, altresì, salva la possibilità di richiedere chiarimenti qualora se ne ravvisasse la necessità e/o l'opportunità.

In particolare, i criteri di selezione, finalizzati all'individuazione del profilo maggiormente rispondente alle esigenze della Società e oggetto di complessiva valutazione, includeranno:

- la tipologia di Società, Enti o Istituzioni presso cui sono state maturate le esperienze professionali, con specifica evidenza delle posizioni funzionali ricoperte;
- l'esperienza specifica acquisita presso aziende, pubbliche o private, operanti nel settore stradale e/o infrastrutturale, con particolare riferimento alle attività inerenti i lavori pubblici, le gare pubbliche, le espropriazioni, la manutenzione ordinaria e straordinaria di infrastrutture, la gestione del personale e dei rapporti sindacali, nonché la sicurezza sul lavoro e le tematiche ambientali;
- l'esperienza professionale in ruoli di general management presso aziende pubbliche o private di complessità e/o dimensioni comparabili a quelle di Friuli Venezia Giulia strade S.p.A.;
- l'esperienza nella gestione diretta di risorse finanziarie in contesti societari di elevata complessità;
- i risultati conseguiti in precedenti incarichi, con particolare riguardo alla valutazione dell'effettivo conseguimento degli obiettivi assegnati;
- la conoscenza approfondita della legislazione applicabile alle società partecipate da enti pubblici, nonché delle norme e dei procedimenti che ne disciplinano le attività, acquisita eventualmente anche attraverso percorsi post-laurea, master, scuole di specializzazione, e documentabile tramite attestati di partecipazione;
- ulteriori titoli, attitudini e capacità professionali rappresentate dal curriculum vitae.

La Società Kienbaum Italia incaricata del processo di selezione effettuerà successivamente i colloqui individuali – con previa comunicazione del luogo, della data e dell'orario – con i candidati i cui profili siano ritenuti di maggiore interesse. Il colloquio sarà volto ad approfondire gli aspetti motivazionali, le specifiche competenze e conoscenze di ciascun candidato in relazione al profilo richiesto, e verterà su temi pertinenti al ruolo da ricoprire e al curriculum vitae presentato.

La Società Kienbaum Italia sottoporrà ai candidati un test di valutazione (Assessfirst) con criteri predeterminati per acquisire ulteriori dettagli degli stessi e per meglio comprendere l'idoneità attitudinale a ricoprire la posizione di Direttore Generale della Società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

La Società Kienbaum Italia fornirà a Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. la short list dei candidati selezionati.

La Commissione giudicatrice procederà all'esame dei candidati selezionati nella "shot-list". Date e luogo della prova orale, l'elenco dei candidati ammessi ed eventuali ulteriori comunicazioni saranno pubblicati sul sito internet aziendale di Friuli

Venezia Giulia strade S.p.a. . Per garantire il rispetto della normativa sulla privacy, i candidati ammessi saranno identificati mediante il codice fiscale parzialmente oscurato. La Commissione giudicatrice procederà all'esame dei candidati selezionati mediante un colloquio che sarà finalizzato ad accertare le competenze e le professionalità dei candidati e riguarderà argomenti attinenti il ruolo da ricoprire ed al curriculum vitae presentato. Il colloquio orale sarà inoltre finalizzato ad analizzare le "soft skills" dei candidati.

VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI

Il possesso dei requisiti preferenziali indicati nel presente avviso sarà verificato dalla Commissione sulla base della documentazione presentata e dal colloquio orale, secondo i seguenti criteri (massimo 20 punti):

- a) aver maturato i requisiti esperienziali richiesti per un periodo superiore al quinquennio 1 punto per ogni anno ulteriore al quinquennio (fino ad un massimo di 5 punti), riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti;
- b) aver ricoperto l'incarico di Direttore o Dirigente presso società a partecipazione pubblica: 5 punti;
- c) essere in possesso di una approfondita conoscenza gestionale di infrastrutture fisiche complesse dimostrabile mediante produzione di specifica documentazione che sarà insindacabilmente valutata dalla Commissione: da 1 a 5 punti;
- d) essere in possesso di ulteriori titoli accademici, dottorati, abilitazioni professionali, master in materie manageriali e/o di operation management: 1 punto per ciascun tolo o ciascuna abilitazione professionale (fino ad un massimo di 5 punti);

COLLOQUIO ORALE

Il colloquio orale, per il quale la Commissione avrà a disposizione un punteggio (massimo di 40 punti), è finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione e riguarderà argomenti attinenti al ruolo da ricoprire ed al curriculum vitae presentato.

Il colloquio orale sarà inoltre finalizzato ad analizzare le "soft skills" dei candidati.

REDAZIONE GRADUATORIA FINALE

La Commissione giudicatrice provvederà all'individuazione del candidato ritenuto più idoneo a ricoprire il ruolo redigendo la graduatoria finale, che sarà pubblicata su sito istituzionale di Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Il candidato che otterrà il punteggio più alto sarà il primo della graduatoria. La rinuncia del candidato all'assunzione comporterà la sua cancellazione definitiva dalla graduatoria.

L'esito del procedimento sarà pubblicato – ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i. – all'interno della sezione "amministrazione trasparente" del sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. (www.fvgstrade.it). Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. fornisce la seguente Informativa sul trattamento dei dati personali alla stessa fornita. I dati comunicati da ciascun candidato sono acquisiti dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione; per l'eventuale formalizzazione del contratto e la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa dello stesso e per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. può determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il candidato alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dal rapporto.

Il trattamento dei dati è effettuato dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e può essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste. I dati sono trattati dal personale autorizzato delle unità operative interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica, dal personale autorizzato della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. che cura il procedimento di selezione o da quello incardinato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti.

L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erranei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi; ha inoltre diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali nonché ricorrere all'Autorità Giudiziaria. I dati sono conservati per il tempo necessario all'espletamento della presente procedura di selezione fino alla sua conclusione e comunque non oltre la validità della graduatoria approvata.

In conformità agli orientamenti del Garante per la protezione dei dati personali in merito alla diffusione di dati ed informazioni personali dei candidati a una selezione pubblica, ogni informazione inerente il presente procedimento comparativo, che preceda il provvedimento di approvazione della graduatoria finale, pubblicata sul sito della società verrà resa indicando il numero di protocollo assegnato a ciascuna istanza, in luogo dei dati personali del soggetto interessato.

Titolari del trattamento dei dati sono la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. con sede legale in Scala dei Cappuccini n. 1 a Trieste (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail dpo@fvgs.it).

Acquisite, ai sensi dell'articolo 13 Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra esposto.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso di selezione non impegna in alcun modo la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. alla stipula di un contratto a tempo determinato per l'affidamento dell'incarico in oggetto. La società si riserva, inoltre, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura comparativa, qualora ciò sia ritenuto necessario o opportuno.

VERIFICHE DOCUMENTALI

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di accertare, in ogni momento, anche successivo alla conclusione della procedura selettiva, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso e dei titoli dichiarati dai candidati. In caso di riscontro di difformità tra le dichiarazioni rese dal candidato e gli accertamenti effettuati, l'interessato sarà escluso d'ufficio dalla selezione o decadrà dal rapporto di lavoro instaurato. Qualora ricorrano i presupposti di legge, verrà inoltrata segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le valutazioni di competenza.

MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, il candidato invitato all'assunzione è tenuto a produrre, entro 10 giorni dalla richiesta da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., la necessaria documentazione richiesta dalla società stessa anche a comprova di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione e dei relativi allegati.

Ai sensi della specifica normativa di settore (d.lgs. 81/2008) FVG Strade S.p.a. procede, a proprie spese, a sottoporre il candidato da assumere a visita medica preventiva per l'accertamento dell'idoneità alle mansioni cui è destinato, requisito necessario per perfezionare l'assunzione.

All'atto dell'assunzione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privati o situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione. L'assunzione decorre ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume servizio.

In caso di rinuncia o di risoluzione dell'originale contratto nei termini temporali di efficacia della graduatoria, FVG Strade S.p.A. può decidere di stipulare un nuovo contratto di lavoro individuale con altro candidato idoneo presente nella graduatoria della selezione.

DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso.

Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla L. 241/90 e s.m.i.

Contatti: per informazioni scrivere unicamente alla e-mail: selezionedgfvfgstrade.kienbaum@pec.humanvalue.it.

Il Presidente del C.d.A.

Simone Bortolotti

"Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del DLGS 82/2005 e s.m.i."

VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	12/12/2024
Nome	AVVISO SELEZIONE DG 1.4.4 (005) SIGNED.PDF
Impronta	6A4901D1FD348898F3B5851C1053615DAB21C83789AC4BDC3221A64E8DCE759A
Dimensione (Byte)	338,241

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-PRINT-2024-3226-P
Verso	Partenza
Data registrazione	12/12/2024

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	SIMONE BORTOLOTTI
Codice Fiscale	TINIT-BRTSMN94H02D962G
Codice Identificativo	WSREF-23206104302410
Ente Certificatore	Actalis EU Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	FRIULI VENEZIA GIULIA STRADE S.P.A.
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	8F 00 7C 9E 31 31 F2 94 3C AA F4 41 40 CE DD C5 94 04 89 EA 06 86 5A BD B8 00 0A 0C D6 E4 5C 00 9A B2 39 F8 39 8D 67 E4 0F 00 AE 44 87 A2 25 C6 C3 14 39 F3 9D 64 6A C2 B2 7B B6 20 44 D5 83 71 D5 C0 7E 43 BB 07 84 61 27 B3 38 14 94 9C DA 46 73 8E 1F 43 D1 AE BD 47 3C B1 2E 71 FB 1D 70 5D 0D 21 75 91 A7 74 3F EA 6D 28 01 72 68 CE 17 BD 42 A1 04 08 76 A7 32 A8 C5 5C 99 9B AF 7D 5E ED 66 C6 A0 51 78 FE 93 7A 0B EF BE CA 7A C3 01 5B 55 03 B8 33 7E F7 09 B3 D5 12 35 81 C2 4A AD 01 0B C1 B1 C3 6E 28 7E 0F F7 61 E3 F2 F7 D3 D2 05 09 E4 C6 E7 56 6E 86 EA 70 9E 27 B5 F0 1D E1 30 8F 81 5A F6 C4 A5 EA 36 12 2C E4 F3 60 3F 93 63 88 CC 8E FD F0 E1 0C A7 40 8E 11 47 CC B4 55 6A 59 E2 47 F0 FC 82 20 E2 57 D8 F1 45 3F 70 D5 22 01 51 7F A0 30 D1 39 0E D2 D0 B0 4A CC FC D2 EE
Data e ora della Firma	12/12/2024 10:11:29 GMT
Validità del certificato	Dal 08/08/2024 10:24:39 GMT al 08/08/2030 10:24:39 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	