

## IL PRESIDENTE

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.  
Sede Legale: Scala dei Cappuccini, 1 - 34131 Trieste  
Tel. +39 040 5604200 - Fax +39 040 5604281 - [www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)

Società soggetta alla attività di direzione e coordinamento  
Dell'unico socio Regione Autonoma FVG  
Cod. Fisc. e p. I.V.A. 01133800324 - Cap. Soc. € 10.300.000,00 i.v.  
Reg. Imp. di TS n. 01133800324 - REA 127257

## AVVISO DI SELEZIONE

D.G.R. 491/2025. Selezione per il reclutamento di 10 (dieci) dipendenti con inquadramento nella posizione economico organizzativa "B1" (Operatore Specializzato) del CCNL ANAS per le esigenze connesse alla **Divisione Esercizio** [Codice: L424-86871]

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. – società integralmente partecipata dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – avvia, in armonia ai contenuti della d.G.R. 491/2025, una selezione per l'assunzione di 10 (dieci) dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con inquadramento nella posizione economico organizzativa "B1" (Operatore Specializzato) del CCNL ANAS per le esigenze connesse alla **Divisione Esercizio**.

L'avviso è pubblicato sul sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ([www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)) e sul sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ([www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) – sezione "Offerte di lavoro e tirocinio").

Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. rende noto che, in adempimento del comma 2 dell'art. 14 della legge regionale dd. 04.05.2012 n. 10 e s.m.i., ha preliminarmente verificato l'indisponibilità di soggetti idonei nell'ambito del personale assunto con contratto a tempo indeterminato dalle società controllate dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Il presente avviso disciplina le competenze e caratteristiche del ruolo ricercato, unitamente alle modalità di presentazione delle candidature al procedimento selettivo.

### INFORMAZIONI GENERALI

Friuli Venezia Giulia Strade è una S.p.A. a capitale integralmente pubblico (unico azionista la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia), costituita in forza del combinato disposto dell'art. 4, co. 87 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 22 e dell'art. 63 della L.R. FVG 20 agosto 2007, n. 63, che hanno autorizzato l'amministrazione regionale a costituire una società a capitale interamente pubblico avente per oggetto sociale esclusivo la progettazione, la realizzazione, la manutenzione, la gestione e la vigilanza di opere di viabilità.

### INFORMAZIONI SPECIFICHE

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. applica il CCNL ANAS come modificato dall'accordo stipulato in data 20.10.2022 con le organizzazioni sindacali FIT-CISL, FILT-CIGL, CISAL STRADE FVG ai sensi dell'art. 4, co. 3, della L.R. FVG 14/2021:  
[→ il CCNL ANAS e l'accordo dd. 20.10.2022 sono pubblicati all'indirizzo <https://www.fvgstrade.it/societa-trasparente/personale/contrattazione-collettiva>].

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con orario a tempo pieno di 36 ore settimanali.

Il periodo di prova è di 3 (tre) mesi.

Sede di lavoro: Le risorse saranno destinate ai centri-squadra come di seguito indicato:

- n. 02 (due) assunzioni destinate al Centro di Manutenzione di Trieste e Gorizia;
- n. 04 (quattro) assunzioni destinate al Centro di Manutenzione di Udine;
- n. 04 (quattro) assunzioni destinate al Centro di Manutenzione di Pordenone.

La Società si riserva, in relazione alle necessità organizzative contingenti, di assegnare una sede alternativa nell'ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. Fatte salve le situazioni tutelate dalla normativa vigente, Friuli

Venezia Giulia Strade S.p.A. non prenderà in considerazione eventuali domande di trasferimento presso altra sede diversa da quella di assegnazione per un periodo pari a n. 3 (tre) anni.

Inquadramento: posizione economico organizzativa "B1" (Operatore Specializzato) del CCNL ANAS.

Mansioni: Il profilo "Operatore Specializzato" svolge le mansioni indicate specificamente all'art. 94 (declaratoria area operativa e di esercizio) del CCNL ANAS a cui si rinvia e si occupa, in particolare, delle attività che riguardano la verifica ed il controllo delle condizioni della viabilità di competenza della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A., inclusa l'effettuazione di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sulle strade e sulle relative pertinenze, compresi gli sfalci e l'utilizzo di attrezzature tecniche e meccaniche anche a motore o elettriche.

R.A.L. € 33.318,09 per 13 mensilità a cui si aggiunge l'Indennità Operativa.

All'atto dell'assunzione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi.

## **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

### **Requisiti Generali**

I candidati – a pena di esclusione – devono possedere, alla data della presentazione dell'istanza, i requisiti generali di partecipazione di seguito esposti:

- a. essere cittadini italiani. Sono equiparati ai cittadini, gli Italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; cittadini degli Stati membri non appartenenti all'Unione europea che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; titolari dello status di rifugiato politico o dello status di protezione sussidiaria;
- b. avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- c. godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- d. non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per insufficiente rendimento ovvero essere licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- e. non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzioni di personale, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f. non aver subito sentenze definitive di condanna per alcuno dei delitti previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- g. non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- h. non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- i. essere in possesso di idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- j. avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove di esame;
- k. buona conoscenza del Pacchetto "Office";
- l. essere in possesso della patente di guida "B".

### **Titolo di Studio**

I candidati – a pena di esclusione – devono possedere, alla data della presentazione dell'istanza, il seguente titolo di studio:  
→ Licenza di scuola media inferiore. Restano validi i titoli equipollenti secondo la normativa vigente.

N.B.: I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/ equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D.lgs. n. 165/2001. Il candidato che non

sia in possesso della prescritta equiparazione/ equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva al concorso, purché dichiari, in sede di domanda di partecipazione, l'impegno a richiedere l'equiparazione/ equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la certificazione di equiparazione/ equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione Regionale e comunque non oltre la conclusione della presente procedura concorsuale con l'approvazione della graduatoria.

### **Titoli Di Merito**

Il titolo di merito sarà valutato esclusivamente per i candidati che avranno superato le prove selettive di idoneità (Prova pratica e tecnico attitudinale), restando esclusa la prova preselettiva che ha valore meramente selettivo e non concorre alla formazione del punteggio finale. Il punteggio massimo attribuibile al titolo di merito è pari a 10 punti complessivi, per il possesso della Patente di Tipo C o categoria superiore abilitata alla guida di autocarri e mezzi, in corso di validità.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti generali e del titolo di studio sopra indicati determinerà l'esclusione del candidato dal procedimento di selezione.

### **TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per poter partecipare al procedimento di selezione, i candidati dovranno inviare l'apposito modulo di candidatura corredata da tutta la documentazione richiesta, **entro e non oltre il termine (perentorio) del giorno 12/01/2026**, tramite il sito della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ([www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it)) nella sezione "Offerte di Lavoro e Tirocinio".

Al momento della compilazione del modulo di candidatura il candidato dovrà indicare **UNA** sola delle sedi territoriali di interesse. Nel caso in cui non sia stata indicata la sede per la quale si partecipa al processo o siano state indicate più sedi, sarà cura di FVG Strade S.p.A. scegliere quella per la quale il candidato effettuerà la selezione e nello specifico la sede più vicina alla propria residenza. Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. fatte salve le situazioni tutelate dalla normativa vigente, non prenderà in considerazione eventuali domande di trasferimento presso sede diversa da quella di assegnazione per un periodo pari a n. 3 (tre) anni.

Le domande di partecipazione alla selezione – corredate dalle dichiarazioni richieste - dovranno essere sottoscritte, pena l'esclusione dalla selezione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e dovranno, altresì, essere accompagnate da una copia, chiara e leggibile, di un documento d'identità del firmatario in corso di validità. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

Il concorrente dovrà osservare le istruzioni presenti sul sito indicato in precedenza e trasmettere congiuntamente, a pena di esclusione dal procedimento, in "un unico file", (1) istanza di candidatura + (2) curriculum vitae + (3) documento di identità in corso di validità.

Il CV deve essere aggiornato, sottoscritto e redatto preferibilmente secondo il formato europeo. Nell'ambito del CV, sarà necessario rappresentare il percorso formativo - professionale con puntuale specificazione della durata (mesi, anni) di ciascuna esperienza lavorativa.

Le candidature incomplete (con modulo non compilato in tutte le sue parti, prive di curriculum vitae, inviate senza valido documento di identità del candidato o con modalità diverse rispetto a quelle indicate nell'avviso) verranno ritenute inammissibili e comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione.

La consegna dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. esonerata da ogni responsabilità, anche derivante da causa di forza maggiore o inconvenienti tecnico-informatici, qualora un tanto non sia veicolato entro il termine perentorio sopra indicato. Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del concorrente.

Non sono ammesse integrazioni a domande di partecipazione già inviate o l'invio dei documenti/allegati in forma separata rispetto alla domanda.

### **ACCETTAZIONE DELLE DOMANDE**

Sulla base della documentazione trasmessa, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ammette i candidati la cui domanda sia stata tempestivamente trasmessa.

Fatti salvi i motivi di esclusione di cui al paragrafo precedente, i candidati potranno esser ammessi alla prova preselettiva con riserva. La riserva sarà condizionata dagli accertamenti che verranno effettuati nei confronti dei candidati che supereranno la prova preselettiva e che conseguentemente avranno accesso alla prova pratica e tecnico attitudinale. È fatto salvo il potere di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti oppure di provvedere d'ufficio all'accertamento degli stessi.

L'elenco dei candidati ammessi alla/e prova/e sarà pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ([www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)). Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. Contestualmente alla pubblicazione dell'elenco sarà dato avviso del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento delle prove.

### **PROCEDIMENTO SELETTIVO**

La Commissione Esaminatrice è nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande ed è composta da un Presidente e da due Commissari, con l'assistenza di un Segretario verbalizzante qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa. I componenti della Commissione Esaminatrice, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, dichiarano l'assenza di ogni situazione di incompatibilità e/o conflitto di interessi. Procedono, altresì, a dar corso agli ulteriori adempimenti stabiliti dal Regolamento per il reclutamento del personale (I.05.03), approvato dal C.d.A. nella seduta del 12.06.2025.

### **PROVA PRESELETTIVA**

La prova preselettiva sarà svolta nel luogo, nel giorno e all'ora indicata nell'avviso pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di non effettuare la prova preselettiva qualora le candidature ammesse siano inferiori a 30 (trenta).

I candidati ammessi dovranno presentarsi, senza ulteriore preavviso, nelle date, orari e luoghi sopra indicati, per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, gli assenti (a qualunque titolo) saranno considerati rinunciatari.

Non sarà consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati. Qualora, nel corso della prova, gli incaricati dovessero rinvenire strumenti delle tipologie sopra citate o similari, il candidato in possesso dei medesimi sarà automaticamente escluso ed allontanato dalla sede della selezione.

Saranno parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

Non sarà fornito alcun servizio di custodia.

La prova sarà costituita da un test con risposte a scelta multipla, elaborate in modo da:

- ✓ verificare la conoscenza delle materie inerenti al profilo ricercato. Le domande potranno includere quesiti finalizzati all'analisi e risoluzione di casi concreti atti a valutare la capacità di applicare le conoscenze teoriche a situazioni operative;
- ✓ accertare le attitudini logico-deduttive e le competenze trasversali dei candidati.

Le materie oggetto della prova potranno riguardare, a titolo esemplificativo:

- ✓ Conoscenza della lingua italiana;
- ✓ (In termini di nozioni generali) Titolo I del "codice della strada" e relativo regolamento;
- ✓ segnaletica stradale (Titolo II del "codice della strada" e relativo regolamento);
- ✓ (In termini di nozioni generali) elementi componenti lo spazio stradale (art. 3 – Codice della Strada);
- ✓ (In termini di nozioni generali) sicurezza sul lavoro sia in termini di principi generali che per quanto concerne le lavorazioni in presenza di traffico;
- ✓ Essere in possesso della patente di guida "B";
- ✓ Competenze trasversali: gestione dello stress, *problem solving*, capacità di lavorare in squadra, flessibilità, adattamento, comunicazione efficace.

Alle risposte sarà attribuito il seguente punteggio:

- esatta: 1 (uno);
- errata/nessuna risposta: 0 (zero).

Saranno ammessi alla prova pratica e tecnico attitudinale i candidati giudicati idonei alla luce degli accertamenti sul possesso dei requisiti indicati nel presente bando e che si classificheranno nelle prime 40 (quaranta) posizioni. I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi alla prova pratica e tecnico attitudinale.

L'elenco dei concorrenti ammessi alla successiva fase della selezione sarà pubblicato sul sito della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ([www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)). Salvo non si sia proceduto in precedenza, in tale avviso si darà informazione del luogo, della data e dell'ora dello svolgimento della prova pratica e tecnico attitudinale. Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

### **PROVA PRATICA E TECNICO ATTITUDINALE**

La prova potrà consistere in una prova pratica e/o tecnico attitudinale individuale e/o di gruppo finalizzata a verificare le competenze teoriche e operative richieste per il ruolo, nonché quelle motivazionali, attitudinali e le competenze trasversali, al fine di identificare il candidato maggiormente idoneo sia per la posizione sia per l'organizzazione. Durante la prova verrà inoltre valutata la capacità di applicare le conoscenze a situazioni pratiche tramite l'analisi di casi concreti, la risoluzione di problemi operativi rilevanti per l'attività lavorativa (es. nozioni codice della strada e alla sicurezza sul lavoro). È prevista anche la valutazione delle competenze trasversali di: gestione dello stress, *problem solving*, capacità di lavorare in squadra, flessibilità, adattamento, comunicazione efficace. Le materie oggetto della prova coincidono con quelle previste per la prova preselettiva.

La prova di selezione sarà svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso di cui sopra.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati sul sito istituzionale per partecipare alla prova, muniti di un valido documento di identità personale. Gli assenti (a qualunque titolo) saranno considerati rinunciati. Si procederà, altresì, all'esclusione qualora il candidato si presenti alle prove di selezione privo di un valido documento d'identità.

La Commissione, per la valutazione della prova, disporrà di massimo 100 (cento) punti. Sarà considerato idoneo il candidato con una valutazione pari o superiore a 60 (sessanta) punti.

### **GRADUATORIA**

A conclusione della procedura selettiva, si procede alla formazione della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito è predisposta dalla Commissione Esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio conseguito nella prova pratica e tecnico attitudinale da ciascun candidato e dei punteggi attribuiti ai titoli di merito (entro il limite massimo complessivo di 10 punti); preferendo, a parità di punteggio, il candidato che abbia conseguito la migliore valutazione nella prova preselettiva. In caso di ulteriore "parità" o nel caso in cui la prova preselettiva non sia stata effettuata, è valorizzato il candidato con l'età inferiore.

Nella graduatoria sono indicati tutti i candidati giudicati idonei.

La graduatoria è sospensivamente condizionata dall'approvazione della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Alla già menzionata graduatoria sarà possibile attingere - entro il periodo di validità di 36 mesi – per eventuali analoghe esigenze di reclutamento, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. La società precisa che la sede di lavoro potrà essere assegnata nell'ambito operativo della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

L'esito del procedimento sarà esclusivamente pubblicato – ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 e s.m.i. – all'interno della sezione "amministrazione trasparente" del sito internet della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. ([www.fvgstrade.it](http://www.fvgstrade.it)). Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. fornisce la seguente Informativa sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti.

I dati comunicati da ciascun candidato sono acquisiti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione, per l'eventuale formalizzazione del contratto, per la gestione ed esecuzione economica e amministrativa dello stesso e per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, ma l'eventuale rifiuto di fornirli potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il candidato alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione dalla stessa.

Il trattamento dei dati sarà effettuato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e dalla società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. in modo da garantirne la riservatezza nel rispetto di idonee misure di sicurezza. I dati potranno essere trattati dal personale autorizzato delle unità operative interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridica, dal personale autorizzato della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. che cura il procedimento di selezione o da quello incardinato in altri uffici della società che svolgono attività ad esso attinenti.

L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erronei, incompleti o raccolti con modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento illegittimo; qualora ritenga che i propri diritti siano stati compromessi può altresì proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali nonché ricorrere all'Autorità Giudiziaria.

I dati saranno conservati per il tempo necessario all'espletamento della presente procedura di selezione fino alla sua conclusione e comunque non oltre la validità della graduatoria approvata.

Titolari del trattamento dei dati sono la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. con sede legale in Scala dei Cappuccini n. 1 a Trieste; il DPO/RPD è raggiungibile all'indirizzo mail [dpo@fvgs.it](mailto:dpo@fvgs.it) e la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, con sede in Piazza dell'Unità d'Italia 1, 34121 Trieste (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail [privacy@regione.fvg.it](mailto:privacy@regione.fvg.it)).

### **CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo la società a sottoscrivere un contratto a tempo indeterminato per l'assunzione in oggetto. La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rivelà la necessità o l'opportunità.

### **VERIFICHE DOCUMENTALI**

La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato, l'interessato sarà automaticamente escluso dalla selezione e, al ricorrere dei presupposti di legge, sarà trasmessa segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le valutazioni di competenza.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente avviso. Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana. La società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Fatte salve le disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 e s.m.i., l'accesso agli atti è regolato dalla L. 241/90 e s.m.i. Contatti: per informazioni scrivere unicamente alla e-mail [selezionefvgstrade@regione.fvg.it](mailto:selezionefvgstrade@regione.fvg.it).

### **MODALITÀ DI ASSUNZIONE**

Al fine dell'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego, il candidato sarà tenuto a produrre, entro 5 giorni dalla richiesta da parte della società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione e dei relativi allegati.

Ai sensi della specifica normativa di settore (d.lgs. 81/2008) FVG Strade S.p.a. procederà, a proprie spese, a sottoporre i lavoratori da assumere a visita medica preventiva per l'accertamento dell'idoneità alle mansioni cui saranno destinati.

Solamente a seguito della conclusione positiva di tale fase di verifica, la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A. provvederà all'eventuale assunzione, purché vi sia comunque la disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta, ovvero nel termine eventualmente concordato con la società Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, sarà dichiarato decaduto dall'assunzione. L'assunzione decorre ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume servizio.

In caso di rinuncia o di risoluzione dell'originale contratto nei termini temporali di efficacia della graduatoria, FVG Strade S.p.A. potrà decidere di stipulare un nuovo contratto di lavoro individuale con altro candidato della selezione ritenuto idoneo.

IL PRESIDENTE

Simone Bortolotti

"Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del DLGS 82/2005 e s.m.i."

## VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	11/12/2025
Nome	AVVISO SELEZIONE_B1_OP_SPEC_SIGNED.PDF
Impronta	5A6CCEE97B10A93577CCC111171C130590CFED39D638672DCDFC385E3704F88F
Dimensione (Byte)	436,230

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GEN-PRINT-2025-3069-P
Verso	Partenza
Data registrazione	11/12/2025

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	<b>SIMONE BORTOLOTTI</b>
Codice Fiscale	TINIT-BRTSMN94H02D962G
Codice Identificativo	WSREF-23206104302410
Ente Certificatore	Actalis EU Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	FRIULI VENEZIA GIULIA STRADE S.P.A.
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	B1 BC FF A4 9B 8F B7 CD 1A 26 DC 3F E4 65 A8 40 4D 74 AE AB 82 72 07 EA 2C DE 82 E5 8F 28 50 82 43 5C 1C 2B 84 7C D1 13 19 5A 53 C1 4B AA FA 79 E0 73 7F D4 2D 7E 76 25 BC A1 DD 52 2C 34 A5 63 82 C8 EA 5C 37 8F 34 F5 DE D6 15 B2 37 35 8E C8 57 D9 BB C0 23 1A 9D 96 0A 73 9C 55 09 38 59 D8 54 FF 8F B3 22 A8 E0 AD 03 40 A9 6E 14 6E 5C C9 52 B6 41 79 02 7D D9 2D 57 20 F8 3F 0A 8D B3 B9 9D 18 B9 7F 05 DD 1A 21 F2 DB 8C 44 A2 73 8F CF 84 E6 F3 60 C7 D7 B4 2B A6 F0 BC A6 9C B7 67 59 61 B1 73 9C 8F 75 C6 EF ED EA E0 A6 6A 94 74 CA 37 7A 0E BA AA 05 4E FA AB 9B 47 A6 15 B6 2A 3C A8 10 7F 7E FE 6D 95 2D 07 A5 DF E6 10 B9 27 4B 7C EF 33 5F 7E 29 12 A5 02 27 FC 8B 47 B4 DD EE D7 2C 68 D8 5C 9F AF DE 8E 74 5C D4 91 79 D2 24 73 91 05 5F B7 92 7F DC 52 02 18 3E DE 3C 28
Data e ora della Firma	10/12/2025 14:19:17 GMT
Validità del certificato	Dal 08/08/2024 10:24:39 GMT al 08/08/2030 10:24:39 GMT
<b>Certificato del Firmatario valido</b>	
<b>Verifica CRL eseguita</b>	
<b>Firma Valida</b>	